

UCHWAŁA NR V / 23 / 2007
RADY GMINY SKOMLIN
z dnia 23 marca 2007 r.

w sprawie uchwalenia „ Regulaminu wynagradzania nauczycieli na 2007r. ”

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142 poz.1591 zmiany : z 2002r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz.558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271 i Nr 214 poz. 1806; z 2003r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz.1568; z 2004r. Nr 102 poz.1055 , Nr 116 poz.1203 i Nr 167 poz.1759; z 2005r. Nr 172 poz.1441 i Nr 175 poz.1457 oraz z 2006r. Nr 17 poz.128) w związku z art. 30 ust.6 i 6a , art.49 ust.2 i art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97 poz.674 zmiany: z 2006r. Nr 170 poz.1218 i Nr 220 poz. 1600 oraz z 2007r. Nr 17, poz.95) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli , ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz.181 zmiana: Dz.U.z 2006r. Nr 43 poz.293) - **po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Skomlin uchwala, co następuje :**

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli na 2007r. w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Uchyla się Uchwałę Nr XXIX/129/2006 Rady Gminy Skomlin z dnia 31 marca 2006 r. w sprawie uchwalenia „ Regulaminu wynagradzania nauczycieli .”

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Skomlin.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia , z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Maciej Jerz

Regulamin wynagradzania nauczycieli na 2007 r.

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) Regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat , motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, kryteria przyznawania nagród a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r . Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
- 3) Szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę dla której organem prowadzącym jest Gmina Skomlin;
- 4) Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego o której mowa w punkcie 3;
- 5) Klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin (pensum) - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 7) Zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Ogniska ZNP w Skomlinie.

Dodatek za wysługę lat

§ 2.1 Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od 4 roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy, o których mowa w § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek motywacyjny

§ 3.1 Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich wyników dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych lub sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) udział w opracowywaniu dokumentacji związanej z funkcjonowaniem szkoły,
 - c) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 pkt.2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - b) organizacja wycieczek, wyjazdów do kina, teatru,
 - c) organizacja konkursów szkolnych i międzyszkolnych oraz praca w komisjach konkursowych,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 2.** Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły, przedszkola lub placówki stanowią 1% kwoty planowanej na jej wynagrodzenia zasadnicze.
- 3.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
- 4.** Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
- 5.** Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w granicach środków przyznanych w budżecie szkoły, ustala dyrektor szkoły ,a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy, uwzględniając wymogi określone w ust. 1.
- 6.** Przyznanie dodatku motywacyjnego nauczycielom odbywa się na następujących warunkach:
- 1) nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat;

2) nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej;

3) przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.

7. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 4.1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;

2) wychowawstwo klasy;

3) sprawowanie funkcji:

a) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,

b) opiekuna stażu.

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do Regulaminu.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po upływie jednego miesiąca okresu pełnienia tych obowiązków.

4. W przypadku powierzenia pełnienia obowiązków w zastępstwie, dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednego miesiąca okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego czasu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce oraz jakość realizowanych zadań.

8. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektora, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz osób wymienionych w ust. 1 pkt 2 i 3 ustala dyrektor placówki.

9. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:

1) wychowawstwo klasy - w wysokości 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30. ust. 3 Karty Nauczyciela;

2) wychowawstwo dla nauczyciela w przedszkolu - w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30. ust. 3 Karty Nauczyciela;

3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30. ust. 3 Karty Nauczyciela.

10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

11. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku o którym mowa w ust.9.

12. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

13. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

14. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 5.1 Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy oraz w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują z tego tytułu dodatki.

2. Nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę. Stawkę godzinową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Nauczycielom szkół i przedszkoli, nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczno-wychowawcze w klasach lub grupach, w których przynajmniej troje dzieci posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę, jeżeli nie zatrudniono dodatkowo nauczyciela ze specjalnym przygotowaniem pedagogicznym w celu współorganizowania kształcenia integracyjnego (specjalnego), pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu kształceniu i fakt ten został stwierdzony w trakcie sprawowanego przez dyrektora nadzoru pedagogicznego i ma odzwierciedlenie w prowadzonej dokumentacji pedagogicznej.

5. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę takiego nauczania.

6. Wysokość dodatków za warunki pracy:

- 1) dla dyrektorów ustala Wójt Gminy;
- 2) dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

7. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 6.1. Dla celów obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe ustala się:

1) **tygodniowy wymiar godzin** zajęć w rozumieniu art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela albo wymiar ustalony zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela ;

2) **dzienną liczbę godzin nauczyciela**, dzieląc jego tygodniowy wymiar godzin przez liczbę dni w tygodniu , w których ustalono dla niego zajęcia w rozkładzie zajęć placówki.

2. W przypadku łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu , pensum nauczyciela ustala się proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią zgodnie z art.35 ust.5 ustawy – Karta Nauczyciela , godziny ponadwymiarowe.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru nauczyciela, o których mowa w ust. 2 uzyskuje się ,mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za 1 godzinę doraźnego zastępstwa, zlecanego w pierwszej kolejności nauczycielowi posiadającemu wymagane lub zbliżone kwalifikacje do rodzaju prowadzonych zajęć, ustala się w sposób określony w ust. 3.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

9. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - 2) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

10. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

12. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio zorganizowane i udokumentowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze, lub opiekuńcze mające na celu pożyteczne zagospodarowanie czasu wolnego dzieci i młodzieży otrzymują inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie nie więcej jednak niż za 4 godziny ponadwymiarowe.

13. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7.1 Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
- 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole lub przedszkolu co najmniej 1 rok.

4. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt. 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i zakładowych organizacji związkowych,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt. 2 - Wójt Gminy po zasięgnięciu opinii nadzoru pedagogicznego i zakładowych organizacji związkowych.

5. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 60% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

6. Nagroda wójta nie może być niższa niż wysokość nagrody dyrektora.

7. Nagroda wójta przyznawana jest za :

- 1) szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej,
- 2) wdrażanie innowacji pedagogicznych,
- 3) dbałość o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
- 4) zaangażowanie w remonty i inwestycje,
- 5) zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla placówki,
- 6) prawidłowe realizowanie planu finansowego szkoły,
- 7) dobrą współpracę z radą pedagogiczną, rodzicami i środowiskiem lokalnym,
- 8) inne osiągnięcia promujące szkołę.

8. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody dla nauczycieli, a także wnioskuje o nagrody wójta w szczególności za:

- 1) osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej,

- 2) opracowanie i wdrażanie indywidualnych programów i form nauczania,
- 3) wyniki uczniów biorących udział w olimpiadach, konkursach i zawodach sportowych,
- 4) udział w różnych formach doskonalenia i doksztalcania,
- 5) osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej oraz opiekę nad organizacjami uczniowskimi,
- 6) inne osiągnięcia w pracy dydaktycznej i wychowawczej, które wpływają na dobre imię szkoły.

9. Przyznaną nagrodę potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

10. Nagrody o których mowa w § 7.1 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach także w innych terminach.

Dodatek mieszkaniowy

§ 8.1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez gminę przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego przez ministra pracy i polityki społecznej zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem” - dla jednej osoby,
- 2) 7% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia - dla dwóch osób,
- 3) 8% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia - dla trzech osób,
- 4) 9% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia - dla czterech i więcej osób.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2., z tym że małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.

7. Przyznaje się dodatek mieszkaniowy na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.
 9. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.
 10. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

Przewodniczący Rady Gminy

Maciej Jerz

Załącznik
 do Regulaminu wynagradzania nauczycieli
 na 2007 r.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

LP	Stanowisko	Miesięcznie Złotych
1.	Szkoły	
	a) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	200 – 450
	b) dyrektor szkoły liczącej od 8 do 15 oddziałów	300 - 650
	c) wicedyrektor	150 – 450
2.	Przedszkola	
	a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	150 - 400
	b) b) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godz. dziennie	100 - 250

Przewodniczący Rady Gminy

Maciej Jerz