

**UCHWAŁA NR XXX/174/2013
RADY GMINY SKOMLIN
z dnia 30 sierpnia 2013r.**

w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Wójta Gminy Skomlin

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 i 645) i art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2013r. poz.267) po zapoznaniu się z opinią Komisji Rewizyjnej **uchwała się, co następuje:**

§ 1. 1.Uznaje się za bezzasadną skargę Pani Barbary Rosińskiej na działalność Wójta Gminy Skomlin.

2. Skarga jest bezzasadna z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu do przedmiotowej uchwały, które stanowi jej integralną część.

§ 3. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Gminy do zawiadomienia skarżącej o sposobie załatwienia skargi.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

[Podpis]
Barzy Siwik

Uzasadnienie do uchwały Rady Gminy Skomlin nr XXX/174/2013 z dnia 30 sierpnia 2013r. w sprawie uznania za bezzasadną skargę Pani Barbary Rosińskiej na działalność Wójta Gminy Skomlin Grzegorza Marasa

W dniu 09.08.2013 roku Pani Barbara Rosińska skierowała do Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi skargę na Wójta Gminy Skomlin. Dnia 21 sierpnia 2013 r. przedmiotowa skarga została przekazana wg właściwości Radzie Gminy Skomlin.

W skardze, Pani Barbara Rosińska zarzuca Wójtowi Gminy Skomlin to, iż w dniu 31.07.2013 roku zwolnił ją ze stanowiska pracy z Urzędu Gminy Skomlin, gdzie zatrudniona była przy pracach związanych z odpadami śmieci, uzasadniając jej zwolnienie tym, iż w związku z wejściem ustawy śmieciowej nastąpiła ograniczona liczba stanowisk pracy i jej stanowisko zostało zlikwidowane, a w niedługim czasie na jej miejsce została zatrudniona inna osoba. Pani Barbara Rosińska twierdzi, że nowy pracownik został zatrudniony ze względu na jego znajomość z Wójtem Gminy Skomlin.

Skarga Pani Barbary Rosińskiej dotyczy okoliczności rozwiązania z nią umowy o pracę przez Wójta Gminy Skomlin, który był jej pracodawcą. Spory wynikające ze stosunków pracy pomiędzy pracodawcami, a pracownikami zatrudnionymi na podstawie stosunku pracy (i nie tylko) rozstrzygają sądy powszechne, w tym przypadku Sąd Rejonowy w Wieluniu.

W sytuacji, gdy Pani B. Rosińska uważa, że wypowiedzenie umowy o pracę przez Wójta Gminy Skomlin jest nieuzasadnione lub narusza prawo powinna zwrócić się do Sądu Rejonowego w Wieluniu ze stosowanym powództwem.

Rada Gminy Skomlin nie posiada kompetencji do oceny zgodności z prawem czynności podejmowanych przez Wójta Gminy Skomlin, jako pracodawcy wobec podległych mu pracowników.

W związku z powyższym przedmiotowa skarga należy uznać za nieuzasadnioną.

PRZEWODNICZĄCY

Rady Gminy

Grzegorz Siwik
Grzegorz Siwik