

ZARZĄDZENIE NR 213/2017

Wójta Gminy Skomlin

z dnia 24 października 2017r.

**w sprawie zasad przydzielania pracownikom Urzędu Gminy w Skomlinie
odzieży ochronnej i obuwia roboczego, środków higieny osobistej
oraz wypłaty ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej**

Na podstawie art. 233 i art. 237⁶ – 237⁹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2016r., poz. 1666 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003r., Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. 1. Wprowadza się tabelę norm przydziału odzieży ochronnej i obuwia roboczego oraz okresy ich używalności dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Skomlinie, stanowiącą załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

2. Wprowadza się tabelę norm przydziału środków higieny osobistej dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Skomlinie, stanowiącą załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. 1. Odzież ochronna, obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej zabezpieczające przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy stanowią własność Urzędu Gminy w Skomlinie i są przydzielane pracownikom nieodpłatnie na czas wykonywania pracy.

2. Pracodawca nie może dopuścić pracownika do pracy bez środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego przewidzianych do stosowania na danym stanowisku pracy.

3. Okres użytkowania odzieży ochronnej i obuwia roboczego liczy się od dnia faktycznego wydania. Po upływie okresu użytkowania odzież ochronna i obuwie robocze przechodzą na własność pracownika. Przydział nowych środków ochrony osobistej następuje po upływie okresu przewidzianego w tabeli norm.

4. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przewidziane okresy używalności odzieży ochronnej i obuwia roboczego przedłużają się proporcjonalnie do wymiaru etatu.

§ 3. 1. Gospodarowanie odzieżą ochronną i obuwiem roboczym jest ewidencjonowane oddzielnie dla każdego pracownika w postaci indywidualnych imiennych kart ewidencyjnych wyposażenia. Odbiór odzieży i obuwia roboczego potwierdza pracownik poprzez złożenie własnoręcznego podpisu przy pozycji wydanego asortymentu.

2. Pracownik jest zobowiązany do używania odzieży ochronnej i obuwia roboczego wyłącznie w miejscu pracy, zgodnie z ich przeznaczeniem oraz do utrzymywania ich w należytym stanie.

3. W razie utraty lub zniszczenia odzieży i obuwia roboczego niezawinionego przez pracownika przysługuje mu prawo do nieodpłatnego otrzymania nowego przydziału odzieży ochronnej i obuwia roboczego. Jeżeli jednak utrata lub zniszczenie nastąpiły z winy pracownika jest on zobowiązany zakupić nową odzież ochronną i obuwie robocze we własnym zakresie bez prawa zwrotu poniesionych kosztów przez pracodawcę.

§ 4. 1. Dla pracowników zatrudnionych w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych oraz pracowników zatrudnionych na czas określony na stanowiskach wymienionych w tabeli norm przydziału odzieży dopuszcza się za ich zgodą używanie własnej odzieży i obuwia roboczego.

2. Pracownikom wymienionym w ust. 1 wypłaca się ekwiwalent pieniężny w wysokości uwzględniającej ich aktualne ceny i okres wykonywanych obowiązków służbowych.

3. Ekwiwalent pieniężny za używanie własnej odzieży roboczej ustala się w wysokości 9,80 zł za miesiąc. Wypłata ekwiwalentu następuje po rozwiązaniu umowy o pracę w ostatnim dniu roboczym miesiąca zatrudnienia.

§ 5. 1. Pracodawca nie zapewnia prania odzieży roboczej. Konserwację i pranie odzieży przydzielonej do indywidualnego użytkownika pracownicy wykonują we własnym zakresie za co otrzymują ekwiwalent pieniężny w wysokości 16 zł miesięcznie. Wypłata ekwiwalentu za pranie i konserwację odzieży roboczej następuje w okresach półrocznych – za I półrocze płatne w miesiącu lipcu, za II półrocze płatne w miesiącu grudniu.

2. Ekwiwalent za miesiąc nie przysługuje pracownikowi w przypadku nieobecności w pracy dłuższej niż 15 dni roboczych z powodu przebywania na zwolnieniu lekarskim, urlopie lub z innych przyczyn.

§ 6. Traci moc zarządzenie Nr 165/2013 Wójta Gminy Skomlin z dnia 28 maja 2013r. w sprawie zasad przydzielania pracownikom Urzędu Gminy w Skomlinie odzieży ochronnej i obuwia roboczego, środków higieny osobistej oraz wypłaty ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej.

§ 7. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy oraz pracownikowi ds. kadrowych.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 listopada 2017r.

WÓJT
Grzegorz Maras
Grzegorz Maras

**Tabela norm przydziału oraz okresy używalności odzieży ochronnej i obuwia roboczego
dla pracowników Urzędu Gminy w Skomlinie**

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia: R – odzież i obuwie robocze O – ochrony indywidualne	Okresy używalności
1.	Kierownik warsztatu Kierowca ciągnika Operator koparko – ładowarki Robotnik gospodarczy	R – ubranie robocze R – koszula robocza flanelowa R – obuwie robocze R – ocieplacz R – rękawice ochronne O – kamizelka ostrzegawcza	12 m-cy 12 m-cy 24 m-ce 3 okresy zimowe do zużycia do zużycia
2.	Palacz c.o.	R – ubranie robocze R – koszula robocza flanelowa R – obuwie robocze R – ocieplacz O – rękawice brezentowe O – okulary ochronne	12 m-cy 12 m-cy 24 m-ce 3 okresy zimowe do zużycia do zużycia
3.	Konserwator sieci wodociągowej Konserwator oczyszczalni ścieków	R – ubranie robocze R – koszula robocza flanelowa R – obuwie robocze (gumowo-filcowe) R – ocieplacz O – rękawice brezentowe	18 m-cy 18 m-cy 24 m-ce 3 okresy zimowe do zużycia
4.	Sprzątaczką	R – fartuch ochronny R – obuwie profilaktyczne O – rękawice ochronne	18 m-cy 12 m-cy do zużycia

**Tabela norm przydziału środków ochrony osobistej
dla pracowników Urzędu Gminy w Skomlinie**

Lp.	Środki higieny osobistej	Stanowiska administracyjno-biurowe	Stanowiska robotnicze
1.	Ręcznik	1 szt./1 rok	1 szt./1 rok
2.	Mydło 100g	1 szt./2 m-ce	1 szt./1 m-c
3.	Pasta BHP	-	1 szt./2 m-ce
4.	Herbata 100g	1 szt./2 m-ce	1 szt./2 m-ce od listopada do kwietnia
5.	Napoje chłodzące	według potrzeb	od maja do października

WÓJT
Skomlin
Grzegorz Maras